



Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

Realizując obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. L. z 2016 r. Nr 119, s. 1, z późn. zm.) – dalej „RODO”, niniejszym informujemy:

- Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest THYE LOKENBERG-POLSKA Sp. z o.o. z siedzibą ul. Osiedlowa 27, 68-114 Tomaszowo** wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000138943, numer NIP 884-22-67-127, REGON 891027144, dane kontaktowe Administratora: e-mail: thye@thye-lokenberg.pl.
- Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych**, do którego może Pani/Pan zwracać się z pytaniami i wątpliwościami dotyczącymi bezpieczeństwa i wykorzystywania Pani/Pana danych oraz kierować wnioski związane z wykonywaniem praw przysługujących Pani/Panu na mocy RODO, to adres e-mail: iod@thye-lokenberg.pl.
- Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, aby:
 - ocenić Pani/Pana kwalifikacje, zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje,
 - wybrać odpowiednią osobę do pracy.
- Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywać się będzie** w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a, c i f, art. 9 ust. 2 lit. a RODO:
 - Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV i liście motywacyjnym, jeżeli przekazuje nam Pan/Pani dane inne niż: imiona i nazwiska, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
 - Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Spółkę;
 - Pani/Pana zgoda na przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 i 2 RODO (m.in. dane dotyczące zdrowia) przekazanych z własnej inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
 - wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, wynikającego z art. 22¹ § 1 i 2 kodeksu pracy, w zakresie danych osobowych, które pracodawca żąda od kandydata do pracy, tj. imiona i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, a w przypadku, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku żąda podania również wykształcenia; kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Przetwarzanie Pani/Pana danych w celach i w zakresie wykraczającym poza w/w dane osobowe, wymaga wyrażenia przez Panią/Pana dobrowolnej zgody (art. 22¹a kodeksu pracy).
- Ma Pani/Pan prawo** żądania: dostępu do danych osobowych, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych - przy czym przysługuje ono jedynie w sytuacji, jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania.
- W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów w zakresie ochrony danych osobowych**, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego dla ochrony danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (uodo.gov.pl).
- Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w kolejnych procesach rekrutacyjnych**, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać



odwołana w dowolnym czasie. Brak zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych w kolejnych procesach rekrutacyjnych, uniemożliwia Pani/Panu automatyczny udział w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych. W przypadku wyrażenia zgody prosimy o umieszczenie dodatkowej klauzuli w CV/liście motywacyjnym o następującej treści: „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez **THYE LOKENBERG-POLSKA Sp. z o.o. z siedzibą ul. Osiedlowa 27, 68-114 Tomaszowo**, moich danych osobowych zawartych w CV/liście motywacyjnym na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Spółkę.*

8. **Może Pani/Pan w każdym momencie cofnąć zgodę na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych.** Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie udzielonej zgody przed jej cofnięciem. Zgodę może Pani/ Pan wycofać wysyłając oświadczenia na nasz adres korespondencyjny Administratora, bądź adres e-mail: thye@thye-lokenberg.pl lub iod@thye-lokenberg.pl.
9. **Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być** podmioty dostarczające i utrzymujące infrastrukturę teleinformatyczna, podmioty współpracujące z Administratorem w zakresie procesu rekrutacji, podmioty świadczące usługę: niszczenia dokumentów, tłumaczenia, usługi ochroniarskie, podmioty świadczące usługi pocztowe, kurierskie, usługi prawne. Odbiorcami Pani/a danych osobowych mogą być podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa.
10. **Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w konkretnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane** do momentu zakończenia procesu rekrutacji, następnie zostaną niezwłocznie usunięte, chyba, że ich przechowywanie będzie uzasadnione przez dłuższy okres czasu - wtedy nie dłużej niż przez 6 miesięcy od zakończenia rekrutacji. W zakresie, w jakim udzielono zgody na przyszłe rekrutacje – dane będą przechowywane do momentu wycofania zgody bądź zgłoszenia sprzeciwu, przy czym przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy od zakończenia rekrutacji.
11. Administrator danych nie stosuje mechanizmów zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie stosuje profilowania.
12. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z Kodeksu Pracy t.j. imię i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jest dobrowolne, ale niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne. Niepodanie danych w zakresie: imię i nazwisko; dane kontaktowe; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia może spowodować brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w związku z brakiem możliwości skontaktowania się z Panią/ Panem i/lub dokonania oceny Pani/Pana aplikacji.
W przypadku cudzoziemców - Administrator może poprosić o podanie danych osobowych wymaganych przepisami prawa oraz o przedstawienie dokumentów, które pozwolą Administratorowi zweryfikować możliwość Pani/Pana legalnego zatrudnienia lub które będziemy mogli wykorzystać w ramach procedury legalizacji zatrudnienia. Brak przedstawienia dokumentów może stanowić przeszkodę w zatrudnieniu, bez względu na jego formę. Podanie innych danych, w zakresie nieokreślonym przepisami prawa lub wymaganymi przez Administratora zostanie potraktowane, jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO lub/i art./ 9 ust. 2 lit a RODO). Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie (co nie wpływa na legalność działań podjętych przed jej wycofaniem).