

## **Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy w „THYE LOKENBERG-POLSKA” Sp. z o.o.**

Realizując obowiązek informacyjny wynikający z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. L. z 2016 r. Nr 119 z późn. zm.) – dalej „RODO”, niniejszym informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **„THYE LOKENBERG-POLSKA” Sp. z o.o. z siedzibą 68-114 Tomaszowo ul. Osiedlowa 27** wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000138943, numer NIP 884-22-67-127, REGON 891027144, dane kontaktowe Administratora: e-mail: [thye@thye-lokenberg.pl](mailto:thye@thye-lokenberg.pl).
2. **Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w „THYE LOKENBERG-POLSKA” Sp. z o.o.**, do którego może Pani/Pan zwracać się z pytaniami i wątpliwościami dotyczącymi bezpieczeństwa i wykorzystywania Pani/Pana danych oraz kierować wnioski związane z wykonywaniem praw przysługujących Pani/Panu na mocy RODO, to adres e-mail: [iod@thye-lokenberg.pl](mailto:iod@thye-lokenberg.pl).
3. **Cele przetwarzania danych oraz podstawa prawna przetwarzania.**  
Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, aby:
  - 1) ocenić Pani/Pana kwalifikacje, zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje,
  - 2) wybrać odpowiednią osobę do pracy.
4. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywać się będzie w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a, c i f, art. 9 ust. 2 lit. a RODO:
  - a) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV i liście motywacyjnym, jeżeli przekazuje nam Pan/Pani dane inne niż: imiona i nazwiska, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
  - b) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Spółkę „THYE LOKENBERG-POLSKA”,
  - c) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 i 2 RODO (m.in. dane dotyczące zdrowia) przekazanych z własnej inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
  - d) wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, wynikającego z art. 22<sup>1</sup> §1 i 2 kodeksu pracy, w zakresie danych osobowych, które pracodawca żąda od kandydata do pracy, tj. imiona i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, a w przypadku, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku żąda podania również wykształcenia; kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Przetwarzanie Pani/Pana danych w celach i w zakresie wykraczającym poza w/w dane osobowe, wymaga wyrażenia przez Panią/Pana dobrowolnej zgody (art. 22<sup>1</sup>a kodeksu pracy).
5. Ma Pani/Pan prawo żądania: dostępu do danych osobowych, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych - przy czym przysługuje ono jedynie w sytuacji, jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez

Administradora z obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego dla ochrony danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (uodo.gov.pl).
7. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w kolejnych procesach rekrutacyjnych, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Brak zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych w kolejnych procesach rekrutacyjnych, uniemożliwia Pani/Panu automatyczny udział w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych. W przypadku wyrażenia zgody prosimy o umieszczenie dodatkowej klauzuli w CV/liście motywacyjnym o następującej treści:  
*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez „THYE LOKENBERG-POLSKA” Sp. z o.o. z siedzibą 68-114 Tomaszowo ul. Osiedlowa 27 moich danych osobowych zawartych w CV/liście motywacyjnym na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez „THYE LOKENBERG-POLSKA”.*
8. Może Pani/Pan w każdym momencie cofnąć zgodę na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie udzielonej zgody przed jej cofnięciem. Zgodę może Pani/ Pan wycofać wysyłając oświadczenia na nasz adres korespondencyjny, bądź adres e-mailowy: [iod@thye-lokenberg.pl](mailto:iod@thye-lokenberg.pl).
9. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty dostarczające i utrzymujące infrastrukturę teleinformatyczną, podmioty współpracujące z Administratorem w zakresie procesu rekrutacji, podmioty świadczące usługę: niszczenia dokumentów, tłumaczenia, usługi ochroniarskie, podmioty świadczące usługi pocztowe, kurierskie, usługi prawne. Odbiorcami Pani/a danych osobowych mogą być podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa.
10. Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w konkretnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do momentu zakończenia procesu rekrutacji, następnie zostaną niezwłocznie usunięte, chyba że ich przechowywanie będzie uzasadnione przez dłuższy okres czasu - wtedy nie dłużej niż przez 6 miesięcy od zakończenia rekrutacji. W zakresie w jakim udzielono zgody na przyszłe rekrutacje – dane będą przechowywane do momentu wycofania zgody bądź zgłoszenia sprzeciwu, przy czym przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy od zakończenia rekrutacji.
11. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z Kodeksu Pracy jest dobrowolne, ale niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.