

Klauzula informacyjna dla Pracownika „THYE LOKENBERG-POLSKA” Sp. z o.o.

Realizując obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE. L. z 2016 r. Nr 119 z późn. zm.) – dalej „RODO”, niniejszym informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **„THYE LOKENBERG-POLSKA” Sp. z o.o. z siedzibą 68-114 Tomaszowo ul. Osiedlowa 27** wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000138943, numer NIP 884-22-67-127, REGON 891027144, dane kontaktowe Administratora: e-mail: thye@thye-lokenberg.pl.
2. **Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych w „THYE LOKENBERG-POLSKA” Sp. z o.o.**, do którego może Pani/Pan zwracać się z pytaniami i wątpliwościami dotyczącymi bezpieczeństwa i wykorzystywania Pani/Pana danych oraz kierować wnioski związane z wykonywaniem praw przysługujących Pani/Panu na mocy RODO, to adres e-mail: iod@thye-lokenberg.pl.
3. **Pana/Pani dane osobowe przetwarzane są w celach związanych z zatrudnieniem m. in:**
 - zawarciem i realizacją postanowień umowy o pracę, w tym w związku z koniecznością spełnienia przez Administratora obowiązków związanych z zatrudnieniem pracowników (m.in. obowiązków związanych z zabezpieczeniem społecznym i obowiązków podatkowych);
 - wykonywaniem przez Administratora czynności z zakresu prawa pracy i innych przepisów szczegółowych, w tym związanych z naliczaniem i wypłatą wynagrodzeń, przyznawaniem świadczeń socjalnych, realizacją świadczeń związanych z opieką medyczną, benefitów, podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, w ramach komunikacji z pracownikami i współpracownikami Pracodawcy;
 - realizacją prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez Pracodawcę powiązanego z realizacją powyższych celów dotyczących zatrudnienia, nie wynikających jednak wprost z umowy o pracę takich jak np. dochodzenie roszczeń;
 - innym niż wymienione powyżej, na które została wyrażona przez Panią/Pana zgoda.
4. **Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:**
 - obowiązujących przepisów prawa, w tym, Kodeksu Pracy lub innych aktów prawnych np. przepisów prawa podatkowego, z których wynika konieczność wypełnienia przez Pracodawcę obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit c oraz art. 9 ust. 2 lit. b i lit. h RODO) i/lub,
 - na podstawie zgody wyrażonej w trakcie zatrudnienia, w zakresie dobrowolnie podanych przez Panią/Pana danych (art. 6 ust. 1 lit a RODO) i/lub,
 - na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Pracodawcy (art. 6 ust. 1 lit f RODO).
5. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty dostarczające i utrzymujące infrastrukturę teleinformatyczną, podmioty współpracujące z Administratorem, w tym jego Klienci oraz podwykonawcy wykonujący usługi na jego rzecz, podmioty świadczące usługę niszczenia dokumentów, tłumaczenia, usługi ochroniarskie, podmioty świadczące usługi: pocztowe, kurierskie, usługi prawne, księgowość, podatkowe, audytowe, bankowe, transportowe, podmioty medyczne świadczące usługi zdrowotne na rzecz Pracowników,

firmy szkoleniowe, firmy oferujące pozapłacowe świadczenia pracownicze (np. firma dostarczająca oprogramowanie i urządzenia do rejestracji czasu pracy oraz kontroli dostępu) i ubezpieczyciele. Odbiorcami Pani/a danych osobowych mogą być podmioty, które uprawnione są do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa.

6. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres zatrudnienia, maksymalnie przez okres wynikający z przepisów prawa w szczególności prawa pracy, prawa ubezpieczeniowego i prawa podatkowego. Dane przetwarzane w związku z dochodzeniem roszczeń, będą przetwarzane do czasu przedawnienia roszczeń. Dane pozyskane na podstawie zgody będą przechowywane do czasu odwołania zgody. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących - przy czym przysługuje ono jedynie w sytuacji, jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania, a także prawo żądania dostępu do Pani/Pana danych osobowych, żądania ich sprostowania, żądania ich usunięcia, żądania ograniczenia ich przetwarzania oraz przeniesienia danych.
7. W razie udzielenia przez Panią/Pana zgody, może Pani/Pan w każdym momencie cofnąć udzieloną zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego dla ochrony danych osobowych, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (uodo.gov.pl).
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, aczkolwiek konieczne do zawarcia umowy i realizacji przez Administratora wymogów wynikających z przepisów prawa.